

平成27年度看護部 看護職教育計画一覧

教育目標

- 看護実践能力の向上と豊かな感性を有し、患者・ご家族様が満足できる療養環境が提供できる看護・介護職員を育成する。
- 専門職として資質の向上を図るため、個々の自己啓発を支援する。

	研修名	対象者	目的	担当	サポ	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護師実践研修	ステップⅠ	卒一～四年目	チームメンバーとしての役割を理解し、確実に行動できる。	山根主任・吉澤主任	奥師長	1) 年間計画打ち合わせ 2) 案内の配布。		倫理について事例検討		コミュニケーションについて		看護技術の習得	看護技術の習得	看護技術の習得	一年のまとめレポート	2月5日(金) 成果発表会	
	ステップⅡ	卒五～十年未満	チームリーダーとしての役割を認め、所属に貢献できる。	病棟リーダー	各病棟師長・奥師長		お知らせ配布	6月9日担当リーダー打ち合わせ 6月末日ステップⅡ説明会	看護技術講習会が出来る。 (ステップⅠ研修者・病棟スタッフに指導) 吸引・注射・バルン留置			第1回ステップⅠへ講師として指導	第2回ステップⅠへ講師として指導	第3回ステップⅠへ講師として指導		2月5日(金) 成果発表会	
	ステップⅢ	経験10年以上の看護師	専門職としての自立した行動ができる。	各病棟師長	病棟主任・奥師長	1) 個人目標の立案 目標管理カードに記入し師長に提出				個人目標の中間評価・アドバイスの実施	個人目標の修正			個人目標の評価(取り組んだ課題のまとめを行う。)		2月5日(金) 成果発表会	
	ステップⅣ	経験1年以上の看護師	院内において、指導的役割を担い、行動ができる。			2) 個人に適した目標であるか、アドバイスをもらう。										2月5日(金) 成果発表会	
管理研修	スキル段階制度研修	教育委員会	1. スキル段階制度の作成と実施	奥師長	各病棟師長	1) 年間計画打ち合わせ 2) 案内の配布。	看護フェアの開催	研修「ワークライフバランス」講師：兵庫仕事と生活センター 中山	スキル段階制度の理解	スキル段階制度の作成	スキル段階制度の作成後の活用方法の統一		スキル段階制度表の活用実施			スキル段階制度表の活用実施・評価	一年のまとめレポート
		リーダー	2. 実践能力を高めていく職員の育成														
	主任		1. 病棟スタッフの目標が達成できる。 2. 学習会の計画・実施	奥師長・北村主任	藤森看護部長	1) 年間計画打ち合わせ 2) 案内の配布。				勉強会開催	勉強会開催		勉強会開催	勉強会開催	勉強会開催		管理者研修発表会 研修及び委員会活動のまとめ
	師長		1. 目標書の目標が達成でき 2. マネジメント能力の向上			1) 年間計画打ち合わせ 2) 案内の配布。			事例検討会			事例検討会					
備考								はりま病院といなみ野病院の留學体制 トライやる			兵庫大学学生実習	インターンシップ	11月22日 介護教室開催		兵庫医大生実習		